NAO

(**N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire)

Le Vendredi 16 septembre les Représentants des OS ont été reçus par le nouveau PDG d'Euro Cargo Rail.
A l'issue de cette rencontre, une négociation sur. la NAO et le protocole congés s'est tenue

Entretien avec le nouveau PDG

Il nous a d'abord confirmé s'être séparé du DRH pour des raisons qu'il ne peut légalement pas nous communiquer. De ce fait les négociations de l'accord d'entreprise sont suspendues pour au moins un mois jusqu'à l'arrivée d'u n nouveau DRH. Il nous a ensuite fait un exposé sur les chiffres de l'entreprise, les déficits, les pertes de trafics et les économies à effectuer *(coût taxi , hôtels).* **Il veut revoir la Production pour mieux utiliser les ressources** *(agents et locos)***. Il a insisté sur la nécessité de regagner la confiance du client mais aussi celle des agents.**

Cela fait une décennie que la direction nous dit cela.

Les Représentants UNSA Euro Cargo Rail:
- **ont fait part des inquiétudes des agents terrain** au nouveau PDG sur la suspension des négociations de l'accord d'entreprise qui sont cette année la priorité.
- **ont clairement dit** qu'ils étaient prêts à faire confiance au nouveau PDG mais, qu'en contre-partie, il devait nous donner des garanties assez rapidement.
- **ont demandé un éclaircissement** sur la stratégie de l'entreprise.

En réponse, le nouveau PDG a exprimé sa volonté de maintenir les trafics «domestiques», *comme par exemple Nestlé et Danone*, et qu'il ne voulait pas tous miser sur les différent corridors. Sur les Agences qui ont récemment perdu pratiquement l'ensemble de leurs clients *(exemple : Saint Pierre ou Saint Louis)* , il a été incapable de nous en dire plus sur l'avenir des agents.
Il a également remis sur table le sujet des ORFEA.
Les Organisations Syndicats ont unanimement refusé toutes négociations avant une signature d'Accord d'Entreprise.

Affaires à suivre …

Responsabilité
Dialogue
Efficacité

Point sur les NAO

Les négociations Nao ont ensuite débuté dans l'après-midi avec la DRH par intérim choisie par le PDG qui n'a fait **seulement 2 propositions :**

- **150 euros brut de prime vacance supplémentaire.**
- **création d'un palier à 7 ans sur grille salariale.**

puis rien d'autre, en expliquant qu'au vue de la situation financière de l'entreprise, rien ne pouvait être donner en plus.

La perspective d'une augmentation collective d'au moins 1% faite par le précédent DRH a été enterrée purement et simplement.

IL EST INCONCEVABLE POUR l'UNSA ECR DE SIGNER UNE TELLE NAO.

l'UNSA Euro Cargo Rail demande à nouveau :

- une augmentation collective de 1%

- la mise en place d'une subrogation lors d'un arrêt maladie

(mesure qui ne coûte rien à l'entreprise, seulement une organisation de la trésorerie)

- la rétroactivité sur l'ancienneté pour tous les agents formés à l'époque de Rail Recrut. *(Il suffirait de changer la date d'entrée sur la fiche de paye, mesure qui ne coûte rien à l'entreprise mais est tellement symbolique)*

- **la mise en place de panier repas pour tous les agents postés.**

ex : (coordo , planif , cof etc…)

l'UNSA ECR, pragmatique, est force de propositions réalistes et peu coûteuses.

Nous attendons avec intérêt les positions du nouveau PDG qui traduiront sa volonté de regagner la confiance des salariés d'ECR. Certaines d'entre elles relèvent plus d'une volonté politique que d'une réalité économique.

Retrouvez ci-dessous le calendrier des futures réunions avec leurs thèmes.

27 septembre 2016 : **Protocole congés**

Pour en savoir plus !

Vos Délégués Syndicaux UNSA

M. TBATOU Rafik unsa.ecr@gmail.com

M. BENISID Samer samer.benisid@deutschebahn.com

Retrouvez cette information, et les plus anciennes, sur unsaferroviairebfc.fr page ECR